



MISKOLCI EGYETEM

REKTOR – GAZDASÁGI VEZETŐ

Iktatószám: RGVH/ 636 /2023.

8 /2023. számú Rectori – Gazdasági Vezetői utasítás a munkavállalók 2023. évi bónusz juttatásáról

I. Bevezetés

- (1) Az Universitas Miskolcinensis Alapítvány Kuratóriuma (továbbiakban: Kuratórium) a 33/2023. (IV.1.) számú határozatában elfogadta a Miskolci Egyetem (továbbiakban: Egyetem) 2023. évi kompenzációs struktúrájának és munkaköri besorolásának módosítását, amely rendelkezik a munkavállalók Bónusz juttatásáról.
- (2) Bónusz juttatás pozitív adózott eredmény (továbbiakban: nyereség) elérése esetén adható az Egyetem munkavállalóinak, a Kuratórium által elvárt 2023. évi nyereség teljesítése arányában.
- (3) Az Egyetem 2023. évi beszámolóját 2024. május hónapban fogadja el a Kuratórium, azonban a 2023. évi gazdálkodási adatok előrejelzése alapján az Egyetem az elvárt nyereséget teljesíti, ezért a bónusz juttatás 100%-os mértékben kifizethető.
- (4) Jelen utasítás rendelkezései alapján a bónusz juttatás kifizetésének határideje legkésőbb 2023. december hó 20. napja.

II. Az utasítás célja

- (1) Az utasítás célja a bónusz juttatás jogosultsági feltételeinek megállapítása, az egyenlő bánásmód követelményeinek megtartása mellett.

III. Az utasítás hatálya

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem munkavállalóira. A bónusz juttatás a jelen utasításban rögzített feltételekkel az Egyetemmel munkaviszonyban álló azon munkavállalókat illeti meg, akik esetében a IV. részben foglalt kizáró okok nem állnak fenn.

IV. Bónusz juttatás feltételrendszere

- (1) A bónusz juttatás 2023. évi mértéke a munkavállaló egy havi alapbére. Bónusz juttatás az Egyetem és a gazdálkodási egységek sikeres működése függvényében azon munkavállalók részére adható, akik számára vezetői célfeladat nem került kítűzésre.
- (2) Bónusz juttatásra kizárólag az a munkavállaló jogosult, aki a bónusz kifizetés időpontjában az Egyetemmel munkaviszonyban áll.
- (3) Amennyiben a munkavállaló jogviszonya 2023. évben keletkezett, bónusz juttatásra a munkaviszonyban töltött idő arányában jogosult.
- (4) Nem illeti meg a munkavállalót a **bónusz juttatás**

- a) az egybefüggő 30 napot meghaladó tartós távollét és a fizetés nélküli szabadság időtartamára,
 - b) a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítása esetén, ha a foglalkoztatott a GYED folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet az Egyetemen,
 - c) gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) folyósítása esetén, ha a foglalkoztatott a GYES folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet az Egyetemen,
 - d) a felmentési idő azon részére, mely alatt a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre kerül, illetve a jogviszony egyéb módon történő megszűntetéséhez kapcsolódó munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt,
 - e) ha a munkaviszony kizárólagosan pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából határozott időtartamra jött létre, vagy e célból került módosításra, és a munkaviszony teljes egészében pályázati forrásból kerül finanszírozásra, a projekt szerződésben meghatározott feltételek értelmében a bónusz juttatás költségei a pályázati forrásból nem finanszírozhatók,
 - f) közfoglalkoztatotti, illetve egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony esetén.
- (5) Amennyiben a munkavállalóra 2023. évben a (4) bekezdésben részletezett bármely rendelkezés vonatkozott és a kizáró ok 2023. évben megszűnt, a jogosultság a kizáró ok megszűnését követő hónap 1. naptári napjától időarányosan illeti meg a munkavállalót.

Miskolc, 2023. december 11.


Prof. Dr. Horváth Zita
rektor




Kalmár Zsolt
gazdasági vezető

